



Gedrevenheid in beeld

Wat betekent KOS

De Kracht en Ontwikkel Schouw (KOS) is een HR methodiek om de gedrevenheid van medewerkers en managers in hun werk in beeld te brengen. Een instrument dat individuele loopbaanvraagstukken en organisatiedoelen aan elkaar verbindt en uw mensen in de juiste positie brengt.

Wat doen we in een KOS

In een ééndaags programma beschouwt een deelnemer op een ontspannen manier met twee van onze consultants alle relevante aspecten van zijn of haar loopbaan, de huidige functie en ambities.

Met als resultaat een diepgaand zelfinzicht over persoonlijke kenmerken, achtergronden, drijfveren, capaciteiten en wensen in relatie tot de vereiste prestaties in uw organisatie.

Goede voorbereiding

Een KOS wordt zorgvuldig voorbereid. Onze consultants maken een grondige analyse van uw organisatie, de functie en van relevante organisatieontwikkelingen.

De deelnemer doet voorafgaand aan de KOS psychologische onderzoeken.

De terugkoppeling

U krijgt een terugkoppeling in de vorm van een rapportage. Met een helder advies over de afstemming tussen de individuele ambitie van de deelnemer en organisatiedoelen.

Inzet van de KOS

U kunt de Kracht en OntwikkelSchouw inzetten voor medewerkers en managers bij een organisatieveranderingen en voor carrièrecounseling. Of onderdeel laten zijn van een kritische selectieprocedure voor nieuwe passende mensen in uw organisatie.

In alle gevallen levert de KOS u waardevolle informatie op over de fit tussen de deelnemer en uw organisatie.

Legters & partners



Meer informatie

Legters&partners
Romkje van der Velde, consultant
romkjevvelde@legters-partners.nl
[t] 06 51 07 86 55

De Kracht en Ontwikkel Schouw

Opdrachtgevers over de KOS

Opdrachtgevers zien de KOS als een instrument waarmee zij veranderingen in hun organisatie kunnen versterken en als het ware kunnen laten doorklinken in de gedragsveranderingen van hun managers en medewerkers.

Een directeur van een ziekenhuis:

'Voor onze managers pasten de schouwen precies in de manier waarop we gezamenlijk onze zorg klantgestuurd willen maken: respectvol, kritisch en daardoor motiverend'

Een gemeentesecretaris:

'Mijn leidinggevendenden zitten op koers na jullie schouw, ze hebben ieder een opleidingsprogramma op maat kunnen maken. Vooral de feedback over onze houding in dienstverlening binnen de eigen organisatie was een eyeopener'



Deelnemers over de KOS

Mensen die de KOS doen, vertellen dat ze de dag als verrassend en verruimend hebben ervaren. De onderste steen is bovengekomen. Deelnemers hebben in de spiegel gekeken, ze voelen zich een dag lang intensief gecoacht en gesterkt in hun loopbaanperspectief.

Een manager bij een Gemeentelijke Sociale Dienst:

'Door jullie aanpak in de KOS heb ik me als functionaris en als mens gezien en gehoord gevoeld. De dag was intensief, de feedback was pittig en gaf stof tot nadenken. De inzichten waar ik mee naar huis ging vind ik zeer verhelderend en ik ben mezelf op een aantal fronten aan het versterken in een persoonlijk coachingstraject'

Een medewerker in een onderwijsorganisatie:

'Voor mij kwamen we tijdens de KOS tot de gezamenlijke conclusie dat mijn profiel niet paste bij de gezochte kandidaat: ik heb mijn sollicitatie ingetrokken. Eerlijk gezegd was ik wel teleurgesteld door dit resultaat. Achteraf denk ik, dat ik doodongelukkig in die functie zou zijn geworden. De begeleiding door jullie na afloop van de schouw en zorgvuldige terugkoppeling naar mijn leidinggevende hebben gemaakt dat ik me niet beschadigd voelde. Inmiddels heb ik een hele leuke baan elders als projectleider gevonden.'



Legters & partners



Hoofdweg 288
9765 CN Paterswolde
Postbus 1498
9701 BL Groningen

[t] +31(0)50 52 90 240
[e] info@legters-partners.nl
[w] www.legters-partners.nl